AVISO DE PRIVACIDADE PARA CANDIDATOS ÀS VAGAS

1. INTRODUÇÃO

Este aviso se aplica para todos os titulares que fornecem seus dados pessoais ao Grupo H2 para se candidatarem às vagas de emprego participando do processo de recrutamento e seleção. **Este aviso não estabelece uma relação contratual de trabalho**, sua elaboração visa garantir a transparência com você titular e cumprir obrigações legais estabelecidas pela Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (Lei 13.709/2018) ("LGPD") e demais legislações, normativos e regulatórios aplicáveis.

Você pode consultar nossa **DIRETIVA DE PRIVACIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS** e os **AVISOS DE PRIVACIDADE** complementares através do endereço: **https://www.h2club.com.br/privacidade/**

2. FONTE DE COLETA DE DADOS PESSOAIS

Podemos receber seus dados pessoais através de:

a) empresas do grupo econômico;
b) fornecidos diretamente por você;
c) redes sociais;
d) redes sociais profissionais;
e) universidades e cursos profissionalizantes;
f) *headhunters*;
g) outros profissionais que indicaram você;
h) banco de talentos de outros processos seletivos;
i) plataformas de recrutamentos nas quais você se candidatou; e
j) empresas especializadas em recrutamento.

3. DADOS PESSOAIS QUE PODEMOS COLETAR SOBRE VOCÊ

No processo de recrutamento e seleção, a depender da estratégia da organização, podemos coletar os seguintes dados pessoais:

a) nome completo;
b) nome social;
c) endereço;
d) formações acadêmicas;
e) telefone de contato;
f) idade;
g) local de nascimento;
h) gênero;
i) nacionalidade;
j) estado civil;
k) reservista;
l) antecedentes criminais;
m) CPF;
n) RG;
o) e-mail pessoal;
p) área de interesse;
q) expectativa salarial;
r) idiomas;
s) grau de relacionamento com pessoas ocupantes de cargos públicos;
t) histórico de ocupação de cargos públicos;
u) foto (dado pessoal sensível);
v) origem étnica (dado pessoal sensível);
w) informações sobre deficiência e acessibilidade (dado pessoal sensível); e
x) nome e profissão de pai e mãe (filiação);

Os dados pessoais serão tratados de acordo com as regras previstas na (“LGPD”).

4. FINALIDADE DO TRATAMENTO DOS DADOS PESSOAIS

O Grupo H2 trata seus dados pessoais com a exclusiva finalidade de condução do processo de recrutamento e seleção, tendo por objetivo encontrar pessoas aptas às vagas disponíveis e atingirmos os interesses legítimos da organização. Por tais motivos, alguns dados necessitam ser coletados para fins de verificação em bases públicas ou terceiras, mas sempre dentro dos limites da lei aplicável. Sempre que houver um terceiro envolvido no processo, exigiremos garantias de cumprimento da ("LGPD") e respeito à privacidade em relação aos seus dados pessoais.

5. COMPARTILHAMENTO DOS DADOS PESSOAIS

Podemos compartilhar seus dados pessoais com terceiros com a finalidade de viabilizar e melhorar o processo de recrutamento e seleção. A seguir listamos os terceiros que podem operar em nome do Grupo H2.

TERCEIRO	FINALIDADE
LG	Soluções de tecnologia para RH
Infojobs	Soluções de tecnologia para RH
Quickin	Soluções de tecnologia para RH
Catho	Soluções de tecnologia para RH
Meta	Redes sociais (Instagram, Facebook e entre outros)
Linkedin	Rede social profissional
WhatsApp	Meio de comunicação

Ao fornecer seus dados pessoais por meio de plataformas terceiras, você também estará sujeito às políticas de privacidade dessas plataformas. Antes de compartilhar suas informações, recomendamos que você leia as diretrizes de privacidade do Grupo H2 e das empresas terceiras envolvidas.

6. TRANSFERÊNCIA INTERNACIONAL DE DADOS PESSOAIS

No processo de compartilhamento de dados pessoais é possível que seus dados sejam transferidos para empresas do grupo econômico ou terceiros que operam fora do país. Ressaltamos que leia nosso AVISO DE PRIVACIDADE DE TRANSFERÊNCIA INTERNACIONAL DE DADOS PESSOAIS.

7. RETENÇÃO DOS DADOS PESSOAIS

Caso você não seja aprovado no processo seletivo no qual demonstrou interesse prévio, podemos reter seus dados pessoais para a inclusão em nosso banco de talentos, e sempre que houver uma nova vaga na qual seu perfil profissional seja correspondente e tal vaga seja de seu interesse, podemos entrar em contato para uma nova tentativa de contratação.

8. SEGURANÇA DOS DADOS PESSOAIS

Adotamos medidas técnicas e administrativas aptas para a proteção de seus dados pessoais. Para mais detalhes, consulte nossa DIRETIVA DE PRIVACIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS.

9. CONTATO DO ENCARREGADO PELO TRATAMENTO DE DADOS (DPO)

Caso você tenha alguma sugestão, reclamação ou denúncia, poderá entrar em contato com o nosso **DPO - ENCARREGADO PELO TRATAMENTO DE DADOS PESSOAIS - DIEGO MARTINEZ GANANCIA**, através do e-mail: **dpo@h2grupo.com**

10. SEUS DIREITOS DE PRIVACIDADE

Você possui direitos em relação aos seus dados pessoais. Se não desejar receber comunicações sobre vagas disponíveis, quiser excluir seus dados de nossos bancos de talentos ou exercer outros direitos previstos na ("LGPD"), poderá fazê-lo por meio do **FORMULÁRIO DE PETIÇÕES**. Seus direitos previstos são:

a) A confirmação da existência de tratamento;

b) O acesso aos seus dados pessoais;

c) A correção de dados incompletos, inexatos ou desatualizados;

d) A anonimização, bloqueio ou eliminação de dados desnecessários, excessivos ou tratados em desconformidade com a lei;

e) A portabilidade dos dados a outro fornecedor de serviço ou produto, mediante requisição expressa por você;

f) A eliminação dos dados tratados com o seu consentimento;

g) A obtenção de informações sobre as entidades públicas ou privadas com as quais compartilhamos os seus dados pessoais;

h) Informações sobre a possibilidade de não consentir, e as consequências dessa negativa;

i) Revogação do consentimento fornecido por você; e

j) Revisão de decisões tomadas com base em tratamento automatizado.

11. CONSIDERAÇÕES GERAIS

Obtenha mais informações sobre como tratamos seus dados pessoais acessando a nossa **DIRETIVA DE PRIVACIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS**. Este AVISO DE PRIVACIDADE PARA CANDIDATOS ÀS VAGAS **é complementar à DIRETIVA**.

12. SIGLAS E TERMINOLOGIAS:

Agentes de tratamento: o controlador e o operador;

Banco de talentos: Retenção de informações pelas empresas para armazenamento de informações sobre candidatos a vagas de emprego, incluindo currículos, habilidades, experiências e dados de contato;

Bases ou hipóteses legais: fundamento jurídico que legitima o tratamento de dados pessoais por uma organização;

Controlador: pessoa natural ou jurídica, de direito público ou privado, a quem competem as decisões referentes ao tratamento de dados pessoais;

Controles: referem-se a um conjunto de políticas, práticas e medidas implementadas para proteger dados pessoais e garantir a privacidade das informações;

Dados pessoais: informação relacionada a pessoa natural identificada ou identificável;

Diretiva de privacidade: documento que estabelece as diretrizes e políticas de uma organização em relação ao tratamento e proteção de dados pessoais dos titulares;

Encarregado pelo Tratamento de Dados Pessoais (DPO): profissional responsável por assegurar que uma organização cumpra as leis de proteção de dados e as políticas internas relacionadas ao tratamento de dados pessoais;

Grupo econômico: Conjunto de empresas que estão conectadas de alguma forma, seja porque pertencem ao mesmo dono ou porque trabalham juntas;

Headhunters: profissionais de recrutamento;

Legítimo interesse: base legal prevista na ("LGPD") que permite o tratamento de dados pessoais sem o consentimento explícito do titular, desde que haja um interesse legítimo da organização e esse interesse não sobreponha os direitos e liberdades fundamentais do titular;

Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (13.709/2018): Lei de proteção de dados nacional que regulamenta o tratamento de dados pessoais;

Plataformas terceiras: sites de candidaturas, redes sociais e profissionais;

Tratamento de dados pessoais: toda operação realizada com dados pessoais, como as que se referem a coleta, produção, recepção, classificação, utilização, acesso, reprodução, transmissão, distribuição, processamento, arquivamento, armazenamento, eliminação, avaliação ou controle da informação, modificação, comunicação, transferência, difusão ou extração; e

Titular: pessoa natural a quem se referem os dados pessoais que são objeto de tratamento.

13. ALTERAÇÕES E VIGÊNCIA

Reservamos ao direito de alterar, modificar, remover ou acrescentar itens deste documento a qualquer momento. Sempre que isto ocorrer, você será notificado através de meios de comunicação como SMS, e-mail, push, pop-up

e similares, ficando sob a responsabilidade dos titulares a leitura das novas regras de tratamento de dados pessoais. Caso você continue fornecendo dados pessoais, utilizando nossas plataformas digitais, instalações, produtos e serviços, você está ciente e de acordo com os termos previstos na **DIRETIVA DE PRIVACIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS** e aos **AVISOS DE PRIVACIDADE** complementares. Este documento entra em vigor a partir da sua data de publicação.

14. CONTROLE DE ALTERAÇÕES

Data	Versão	Descrição	Responsável
29/10/2024	01	Publicação	Encarregado pelo Tratamento de Dados Pessoais (DPO)